



**FEDERATION
FGAAC**
LE SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES AGENTS DE CONDUITE

Le 13 Novembre 2008

Ni politique, ni religion, pour le droit et la justice
Syndicat des agents de conduite faisant fonctions et assimilés des chemins de fer



Dumping social au Fret !

Commission Nationale Mixte du 12 novembre : la négociation n'a pas permis de faire revenir la Direction de l'entreprise et le ministère sur leur projet de modifier la réglementation du travail.

La Direction persiste : en modifiant l'article 49 elle s'offre la possibilité réglementaire d'utiliser les volontaires du Fret en dehors des règles actuelles .

Pour le personnel roulant :

Mesures concernant l'augmentation de la durée du temps de travail:

- ☞ Calcul de la durée du travail effectif porté de 3 à **4 Grandes Périodes de Travail** consécutives ;
- ☞ Travail effectif d'une journée de service porté d'un maximum de 9 heures à **10 heures** et de 8 heures à **9 heures 30** pour la période de **NUIT**. Pour la période de nuit, le temps de conduite est limité à 7h 30.
- ☞ Amplitude maximale portée de 11 heures à **12 heures trente** ;
- ☞ Amplitude moyenne journalière maximale calculée sur le semestre civil portée de 9H30 à **10H30** ;

Mesures concernant les Repos :

- ☞ Minimum de **Repos Périodiques** doubles, ou triples, ramené de 52 à **48** par an dont **16** au lieu de 12 doivent être placés sur **samedi/dimanche** ou **dimanche/lundi**. (la notion de **week-end** est étendue **au lundi**)

☞ Début du **Repos Périodiques** peut commencer au plus tard à **0 heure** au lieu de 19 heures la première nuit et finir au plus tôt à **minuit** au lieu de 6 heures la dernière nuit. Ces limites pouvant **varier** selon les besoins du service dans le limite **d'une heure**. Dans ce cas, un **Repos Compensateur** d'une durée équivalente est attribué avant la fin de la journée suivante.

Cette dérogation ne s'applique pas aux repos simples attribués un dimanche.

☞ Les repos compensateurs (**RG**) sont soit accordés en fonction des **possibilités** du service aux agents qui en font la demande, soit rémunérés. Après la **fin du semestre civil**, les repos compensateurs qui n'auront pu être attribués sont, dans tous les cas, rémunérés.

Lors de cette Commission Nationale Mixte :

- ⇒ **La F.G.A.A.C.** a réaffirmé son **refus de cette modification de l'article 49 du RH 0077** imposée par l'entreprise.

Pressée par les Organisations Syndicales, la Direction a confirmé devant le ministère que ce système dérogatoire **ne concernerait que le Fret et les Agents de Conduite volontaires**.

Pour la F.G.A.A.C. ces modifications proposées par la Direction remettent en cause la sécurité des circulations et la santé des Agents de Conduite qui y seront soumis.

- ⇒ **La F.G.A.A.C** refuse **l'augmentation** de la **durée** des journées de travail et des amplitudes.
- ⇒ **La F.G.A.A.C.** refuse des temps de conduite (en particulier la nuit) dépassant **les limites physiques et physiologiques** admissibles.

**Les agents de conduite ne sont pas des machines,
nos patrons doivent le comprendre !**

**La F.G.A.A.C. s'y oppose
par une grève reconductible !**

Pour le personnel sédentaire :

Mesures concernant l'augmentation de la durée du temps de travail :

- ☞ Durée du travail effectif d'une journée de service portée d'un maximum de 9 heures 30 à **10 heures**, sauf si cette journée comprend plus d'une heure trente dans la période nocturne ;
- ☞ Durée minimale du travail effectif ramenée de 5 heures (ou 5 heures 30) à **4 heures** ;
- ☞ Amplitude maximale portée de 11 à **12 heures** et à **13 heures** une fois par Grande Période de Travail.
- ☞ **Agents en déplacement**: la durée maximale de travail effectif d'une journée comportant un trajet pour se rendre sur le lieu de déplacement ou en revenir peut être portée de 10 heures à **10 heures 30** dans une amplitude maximale qui passe de 12 heures à **13 heures**, si l'agent n'assure pas de remplacement. L'amplitude d'une journée de déplacement isolée, lorsque l'agent est tributaire de moyens de transport public, passe de 13 heures à **14 heures** ;
- ☞ **Remplacement avec déplacement** : l'amplitude maximale est portée de 13 à **14 heures**.

Mesures concernant les Repos et l'organisation du travail :

- ☞ Réduction du **décalage de prévenance** en cas de révision du programme établi en deçà des 10 jours calendaires autorisés sans être inférieur à 48 heures;
- ☞ Minimum de **Repos Périodiques** doubles, ou triples, ramené de 52 à **48** par an dont **16** au lieu de 12 doivent être placés sur **samedi/dimanche** ou **dimanche/lundi***. (la notion de **week-end** est étendue **au lundi**) *agents relevant de l'un des articles 32-II et 32-III;
- ☞ Nombre minimal de journées de service d'une **GPT** ramené de 3 à **2**, dans la limite d'un maximum de 2 GPT par semestre civil;
- ☞ Agents de conduite au service **remontes** et **navettes**:
 - ☞ Augmentation de la possibilité de **décalage d'une journée entière** de service au-delà des **4 heures** sans dépasser **12 heures**.
 - ☞ Possibilité de prise de **coupure** en **dehors** de la **résidence d'emploi**.

Les **collègues sédentaires** ne sont pas mieux lotis que les roulants par **l'augmentation de la durée des journées et des amplitudes**.

La Direction en profite pour supprimer la spécificité conduite par la dérogation à l'article 44.

Pour la F.G.A.A.C., le sursaut du Fret SNCF attendu par les pouvoirs publics peut être obtenu sans passer par la régression sociale.

- ⇒ Il faut **réorganiser la production** pour mettre fin au gâchis des moyens humains et matériels que chaque Agent de Conduite constate quotidiennement,
- ⇒ Il faut une **organisation du travail** qui permette d'augmenter le nombre de missions par an **sans remettre en cause les grands principes des 35 heures**,
- ⇒ Il faut **conserver une organisation** de l'entreprise qui **ne dilue pas les métiers** et conserve **le professionnalisme comme valeur de base au développement des trafics**.

Face au passage en force de la direction, l'heure n'est plus à une grève d'avertissement, mais à une mobilisation d'ampleur !
La parution du décret est prévue avant la fin novembre !!!

La CFDT et la F.G.A.A.C. ont déposé un préavis de grève couvrant la période :

du mardi 18 novembre 2008 à 20 heures
au jeudi 20 novembre 2008 à 8 heures.

Ce préavis est reconductible par périodes de 24 heures.

Ne comptons que sur notre détermination
pour mettre en échec
une modification réglementaire néfaste
pour notre santé et la sécurité !