

Notation 2009

« Contingent 2009/2010 »

La Direction dégrade (encore) le déroulement de carrière des cheminots !

La réunion sur les contingents de niveaux 2009 s'est tenue le 28 janvier dernier, dans un contexte politique, social et économique inquiétant, marqué par une crise financière mondiale sans précédent et de fortes attentes des salariés.

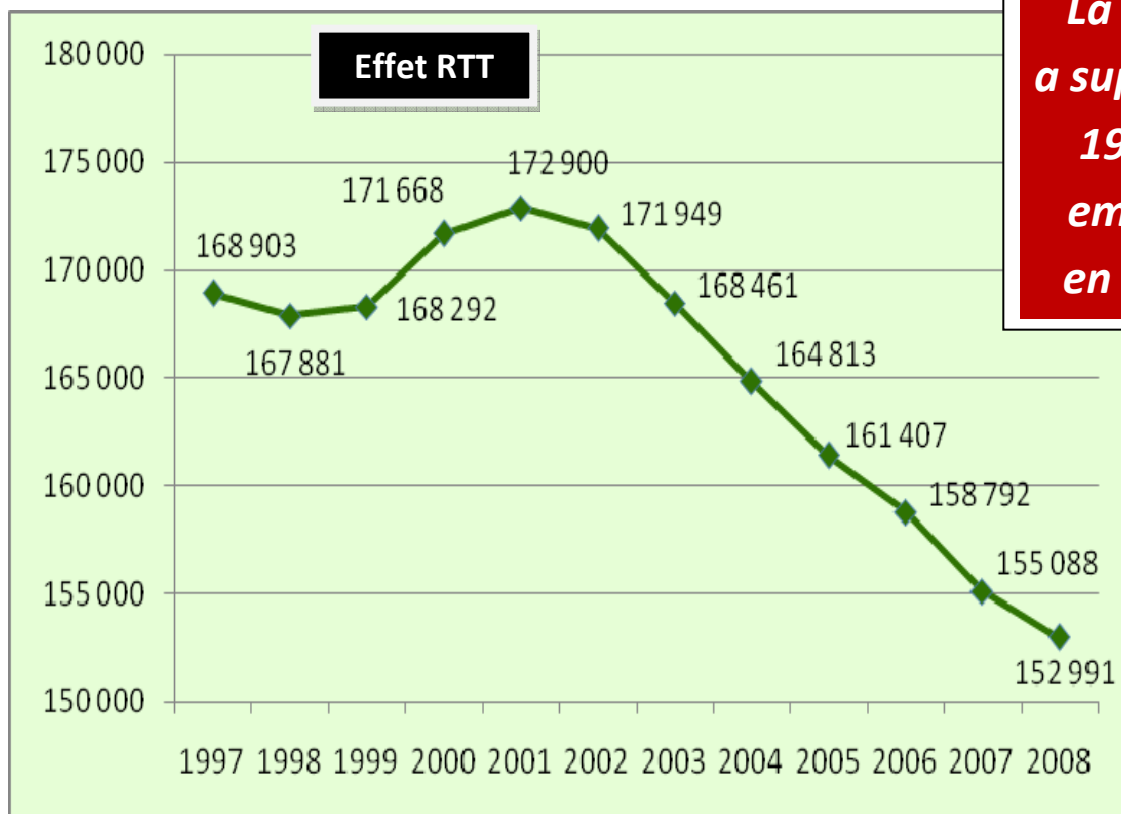
Ainsi, le 29 janvier, dans le cadre de l'action nationale unitaire, les cheminots, avec près de 45% de grévistes, se sont fortement mobilisés contre la politique menée par la Direction SNCF qui se calque de plus en plus sur les choix du Gouvernement et du MEDEF.

Sur fond de gain de productivité, de casse de l'emploi, de baisse du pouvoir d'achat, de détérioration des conditions de travail, la Direction de l'entreprise démultiplie les réorganisations dans l'ensemble des fonctions.

Une telle politique remet en cause le caractère intégré de la SNCF, s'attaquant implicitement au statut des cheminots au niveau de sécurité et la qualité du service public ferroviaire.

A partir des informations et des documents communiqués par la Direction, la fédération CGT des cheminots a dénoncé :

- ➡ La suppression de 2097 emplois à statut pour la seule année 2008, ce qui porte à 19 909 le nombre d'emplois à statut supprimés en 7 ans ;
- ➡ La suppression de 2600 emplois, annoncée dans le cadre du projet de budget 2009 ;
- ➡ Le nombre d'embauches inférieur aux prévisions et le nombre de cessations de fonction supérieur aux prévisions pour 2008 qui ont aggravé la situation de l'emploi ;
- ➡ Des opérations de notations où la Direction de l'entreprise privilégie certains critères de choix, au détriment des compétences acquises en cours de carrière ;
- ➡ les 707 niveaux de moins en 2009 ;
- ➡ La déqualification importante de postes de E vers D ;
- ➡ Des prévisions de promotions en qualifications (pour l'année 2009) largement insuffisantes malgré des attributions supplémentaires ;
- ➡ Une augmentation continue des anciennetés moyennes sur les premiers niveaux et délais moyens de passage en niveau, pour la presque totalité des qualifications qui confirme, pour la CGT, une aggravation en terme de déroulement de carrière pour tous les cheminots.



**La SNCF
a supprimé
19 909
emplois
en 7 ans**

La CGT a exigé que, dans le cadre des notations 2009, des mesures significatives soient prises par la Direction, pour améliorer le déroulement de carrière de tous les cheminots et reconnaître réellement leurs qualifications et ce, au-delà des mesures en niveaux et qualifications acquises lors des négociations portant sur la réforme du régime spécial de retraite (+ 1250 niveaux et + 600 qualifications sur 2 ans).

En réponse, la Direction de l'entreprise a indiqué que :

- cette réunion permettait « d'échanger » sur l'évolution de l'emploi, des qualifications et du déroulement de carrière,
- seul le nombre de changement de niveau 1 au niveau 2 pour 2009 serait débattu et arrêté dans cette réunion par la Direction de l'entreprise,
- les différentes questions et revendications évoquées par les organisations syndicales devaient être abordées dans le cadre des différentes négociations à venir,
- l'un des critères déterminant restait la maîtrise des dépenses.

C'est ainsi que les représentants de la Direction ont annoncé les contingents de niveaux et les prévisions de changements de qualifications, et précisé les mesures supplémentaires annoncées lors des négociations sur la réforme des régimes spéciaux de retraite et reconduites en 2009.

Contingents changement de niveaux 2009

(Intégrant les 1250 octroyés dans le cadre de la réforme des retraites)

Niveaux	Prévisions 2009 1 ^{ères} propositions de la Direction	Total prévisions 2009 à la fin de la négociation	Réalisation 2008	Ecart
B1=>B2	890	920	994	-74
C1=>C2	2250	2776	3067	-291
D1=>D2	1790	1840	1989	-149
E1=>E2	1344	1394	1515	-121
F1=>F2	634	639	642	-3
G1=>G2	296	301	320	-19
H1=>H2	274	274	298	-24
TA1=>TA2	115	125	134	-9
TB	703	733	750	-17
TOTAL	8710	9002	9709	-707

Prévisions changement de qualifications

(Intégrant le +600 dans le cadre de la réforme des retraites)

Qualification accès A	Prévisions 2009	Réalisé 2008	Ecart
B	205	159	+46
C	2509	2981	-472
D	2084	2217	-233
E	876	702	+174
F	1446	1237	+209
G	925	965	-40
H	534	592	-58
TA	40	15	+25
TB	350	322	+28
TOTAL	8969	9190	-221

Malgré les contingents supplémentaires obtenus lors de la négociation sur la réforme du régime spécial de retraite, le total de prévisions 2009 est très largement inférieur au réalisé 2008, c'est inacceptable !

Il faut obtenir des mesures supplémentaires afin d'améliorer le déroulement de carrière, la reconnaissance et le paiement des qualifications.

C'est pourquoi, nous devons, à tous les niveaux, interpeller la Direction de l'entreprise afin que le nombre de promotions en qualifications soit revu à la hausse.

En ce sens, la CGT appelle les cheminots à intervenir auprès des Directions régionales et locales avec les délégués de commissions CGT pour gagner sur les revendications suivantes :

Avancement en niveau :

- ✓ ramener de 14 à 7 ans la clause d'automaticité pour passer du 1^{er} au 2^{ème} niveau et 3^{ème} niveau de qualification pour les TB,
- ✓ Instaurer des pourcentages annuels de promotion permettant de corriger les inégalités,
- ✓ Création de la position D19 et départ en retraite minimum à la position E19 pour tous les agents situés sur la qualification E.

Avancement en position :

- ✓ porter le contingent de passage annuel entre positions à 30% pour tous,
- ✓ porter le contingent prioritaire de 50 à 75% pour l'exécution et à 50% pour les maîtrises et cadres.

Avancement en qualification :

- ✓ L'avancement en qualification ne doit plus être lié aux seules possibilités des cadres autorisés et cadres d'organisation,
- ✓ reconnaissance de la qualification des agents et non des postes,
- ✓ critère d'avancement lié à la formation et à l'ancienneté et non au choix.

De plus, la CGT exige une réunion dans chaque région pour la répartition des contingents de niveaux et une attention particulière sur les cheminots au PS25, trop souvent oubliés dans le cadre du déroulement de carrière.

Force est de constater que la Direction de l'entreprise, malgré un contexte revendicatif important, est restée sourde aux attentes des cheminots sur la question du déroulement de carrière.

L'insuffisance des propositions pour 2009 augure mal des résultats des opérations de notation dans les établissements et des négociations salariales à venir.

**Pour peser sur l'avenir
de l'entreprise publique SNCF,
pour gagner sur nos revendications,
le 26 mars, je vote CGT !**

