



Un Dirigeant ECR a « fondu les plombs » !

Au départ, une situation malheureusement bien ordinaire de repos en retard et de congés traités d'une façon insatisfaisante. Nous connaissons tous ces situations liées au manque d'organisation et au manque de moyens récurant dans notre entreprise.

Là où les choses se gâtent, c'est quand un des principaux dirigeants de l'entreprise encourage un planificateur dans son refus d'accéder à la demande légitime d'un collègue **en tenant ces propos au sujet des conducteurs AFR d'ECR → → → → → → → →**

NON, Monsieur Dutarde, les salariés d'ECR ne sont pas des fainéants et ils donnent beaucoup de leur santé et de leur vie de famille pour que l'entreprise vive et se développe ... et ce qu'ils donnent méritent un peu plus de considération de la direction que vos propos insultants.

Bonjour,

Hier à 17h00, j'ai adressé à Laurent BARDET un e-mail qui, d'une part ne lui était pas destiné, et d'autre part comportait des termes déplacés et totalement hors propos.

J'ai écrit ce mail au terme d'un week-end particulièrement agité, par notre défaut de production, et sous l'empire de l'énervement et de la fatigue accumulée, j'ai « fondu les plombs »

Je tiens à vous dire que les cadres, eux aussi, ont une forte pression et que 19 trains perdus la semaine dernière dont 11 pour la région Grand Ouest, est jugé intolérable par l'actionnaire. Ceci ne constitue qu'un élément d'explication mais pas une justification.

Je regrette d'avoir écrit ce message, qui ne reflète absolument pas ma pensée, et je présente mes excuses à ceux qui l'ont reçu.

Cordialement

Jacky DUTARDE

Christophe,

Continues, et ne te laisses pas emmerder, tu fais du bon boulot.

Ils commencent tous à nous faire chier, s'ils ne veulent rien foutre qu'ils se barrent, y'en a marre de tous ces fainéants

Jacky

Vu l'erreur de destinataire qui a fait que ce mail est devenu public, Monsieur Dutarde s'est fendu d'un mail d'excuses dont chacun pourra avoir un avis sur la sincérité.

Au-delà de ces excuses douteuses, chacun sait pour l'avoir vécue, même s'il ne faut pas généraliser, que nous sommes régulièrement confrontés à des propos de la part de nos encadrant qui traduisent un état d'esprit fort peu différent de celui de ce Monsieur Dutarde.

Pour être complet, et mieux situer le personnage, des collègues conducteurs de la SNCF nous ont raconté, que ce Monsieur qui était leur chef d'Unité de Production Traction, avait été contraint de quitter l'entreprise SNCF suite à des faits commis dans le cadre de son activité professionnelle.

Il est donc moins étonnant de trouver un tel état d'esprit dans un personnage de ce type.

Pour SUD-Rail, il est de la responsabilité de nos premiers dirigeants de prendre la mesure de l'inacceptabilité de ces propos à l'égard des salariés d'ECR.

Mais il est aussi de leur responsabilité de mettre les moyens humains et organisationnels nécessaires pour améliorer les conditions de travaux, de planifications et d'exécution des trafics et ainsi éviter que des cadres ou des employés ne fondent à leur tour un plomb

- **Solidaires**, parce que c'est ensemble que nous défendrons les intérêts collectifs des salariés (salaires, conditions de travail, etc.)
- **Unitaires**, parce que l'unité est l'outil essentiel à l'action. Elle permet de créer un rapport de force afin de donner un poids considérable aux revendications communes des salariés.
- **Démocratiques**, car c'est à partir des idées de chacun et chacune, suscitées lors de débats, qu'émergent les projets collectifs et les revendications.
- Notre démarche vous intéresse ? N'hésitez pas à nous contacter : sudrail.efprivees@gmail.com