

Formation des CRML La Direction empêtrée dans ses contradictions

Le 13 décembre dernier, la Direction de la Traction a tenu un GTT spécifique sur la mise en place de AIDA et sur ce qu'elle a appelé surnoisement un ajustement de la formation CRML. Le précédent compte rendu relatait la mise en place de AIDA, celui-ci traite de la formation CRML.

La TT660, cahier des charges national, définit précisément le processus complet de la formation d'un stagiaire candidat CRML. Celle-ci se découpe en 3 parties bien distinctes :

- **la formation initiale**, qui donne seulement les compétences nécessaires à la tenue d'un poste de premier emploi ;
- **post examen, la tenue d'un poste dit de premier emploi pendant une durée minimum de 30 jours**, réalisée avec les compétences acquises pendant la formation initiale, et seulement celles-ci ;
- **et enfin les formations d'extension** : mode d'exploitation, catégories de circulation...

Le relevé de conclusion de la négociation Métier de 2004 rappelle d'ailleurs bien ce principe. Depuis la mise en place du grade de CRML, début 2005, la Direction peine à appliquer la négociation métier, notamment en ce qui concerne la formation et la tenue du 1^{er} emploi à l'issue de l'examen ETT1.2.

A la 1^{ère} lecture du feuillet, faussement anodin et très langue de bois que la Direction nous avait transmis en guise de document préparatoire à ce GTT, il semblait qu'elle n'imposerait qu'un simple ajustement. Après une lecture plus approfondie, il apparaît qu'il en est tout autre.

Pour bien comprendre, un court rappel historique est nécessaire :

Trop préoccupés par l'idée de pouvoir assurer la conduite de trains en ligne avec des conducteurs « pas chers », la Direction a créé une formation réduite pour tenter de justifier la différence de qualification entre 2 types de conducteurs de ligne : les TA et les TB. Formation tellement réduite qu'on doit y associer une période de 30 jours sur un service restreint (le premier emploi) avant de pouvoir la compléter, puisqu'elle est insuffisante, par des formations d'extension diverses et variées qui rendent l'utilisation du conducteur possible en ligne.

Montage, que l'on est obligé de qualifier de déguisement, quand on constate à quel point la Direction a dénaturé les taquets que sont les ratios de charge et les pesages des roulements. Si elle avait consenti à écouter les propositions de la CGT sur le Grand Métier Conduite, au lieu de monter des usines à gaz, nous n'en serions pas là aujourd'hui.

Pour la CGT, les propositions de l'entreprise sont en fait une nouvelle réforme du métier de CRML, mais cette fois-ci sans volonté de quelques négociations que ce soient. La Direction propose ni plus ni moins que la suppression des 30 jours de tenue du 1^{er} emploi partout où il est matériellement impossible de les tenir. Autant dire, dans l'esprit de nos dirigeants, partout ou presque, pour les remplacer par...rien !

En supprimant ce 1^{er} emploi, la Direction va pouvoir, dès la réussite à l'examen, engager le CRML dans les formations complémentaires (formations d'extensions + formations EM et lignes supplémentaires) nécessaires à la tenue de son poste. Sur certains sites, **un CRML n'ayant aucun jour à son compte pourra donc se retrouver, à l'issue de ces formations complémentaires, sur un roulement à 197 points** (voire au-delà dès lors que le pesage n'est pas conforme). Ceci alors que la négociation métier prévoit que **seul un CRML expérimenté (CRMLP) peut tenir un tel roulement**.

Dans la négociation métier de 2004, il a été prévu que le volume maximum des connaissances acquises par un CRML lors de ses formations d'extension, en ne dépassant pas les 120 points, ne devait pas être supérieur à celui d'un TB1 sortant de l'examen ETT2. **Demain, avec les propositions de la Direction, un CRML sortant de l'examen ETT1.2 avec seulement 20 jours de stage en ligne auquel on rajoute des extensions et connaissances engins + lignes supplémentaires peut se retrouver dans un roulement à 197 points et donc avoir plus de connaissances qu'un TB1 venant de réussir l'examen ETT2.**

La Direction est prise à son propre jeu, il lui est très difficile de réaliser ces 30 jours de premier emploi en respectant les dispositions prévues par les textes (service de manœuvre et évo de type a uniquement), tant la formation initiale est incomplète et le service assuré aujourd'hui par les CRML éloigné du service des manœuvres. En effet, plus le temps passe, plus le « M » de l'abréviation CRML est difficile à justifier.

Cette modification importante qu'elle envisage pose une problématique réelle : le processus actuel de formation des CRML n'est plus adapté à la charge de travail assurée par les CRML aujourd'hui.

Même si nous sommes d'accord sur le fait qu'il est très compliqué aujourd'hui de trouver des sites de premier emploi pendant 30 jours (les transferts de charges vers CRLO et APLG en sont la cause principale), la question qu'il faut pour nous se poser ce n'est pas « maintenir ou non cette période de 30 jours ? », mais « y'a-t-il encore quelque chose de manœuvre dans la charge de travail des CRML aujourd'hui qui justifie l'existence de la formation Conducteur de Manœuvre et de Lignes locales telle qu'elle a été définie au plan national lors de la réforme du métier conduite de 2005 ? » **Si la réponse est non, il faut nommer, former et rémunérer ces conducteurs comme il se doit : comme des CRL.**



Chacun l'aura compris, pour la CGT, la problématique soulevée par la Direction, sans parler sécurité ni difficulté du conducteur reçu à l'examen ETT1.2, touche aux fondements de la négociation métier de 2004. Elle est d'une haute importance et ne peut être traitée à la va-vite dans le cadre d'un GTT passé en hâte. Elle doit passer par des discussions nationales sérieuses et constructives, comme pour les sujets de choix de réglementation du travail applicable aux TA (Titre 1 ou 2) et les projets de tram-train.

La balle est donc dans le camp de la Direction : soit elle ouvre des négociations sur les métiers de la conduite, en acceptant de mettre tous les dossiers sur la table, soit l'avenir à la Traction promet d'être très conflictuel.