



# QUE DEVIENNENT LES VALEURS DE NOS METIERS AVEC UNE FORMATION AU RABAIS ?

Dans sa droite ligne, la Direction de l'Infrastructure continue ses projets qui déstructurent nos métiers, cassent nos emplois, nos savoirs et notre statut. Elle fait fi du mécontentement des cheminots qui se sont exprimés fortement dans l'année 2010 et qui continuent à le faire savoir.

Nous voyons que pour l'ensemble de nos métiers de l'Équipement, la Direction de l'Infrastructure refond complètement nos formations professionnelles. Elle vise à mettre en avant la formation sur l'emploi tenu. Cela a un double danger :

- Remettre en cause les fondamentaux de nos savoir-faire dans nos métiers à statut ;
- Freiner les déroulements de carrière.

**Si leur projet passait, cet artifice permettrait de faire travailler à moindre coût des agents qui ne seront pas aptes à tenir pleinement un poste d'agent SE puisqu'ils ne connaîtront pas entièrement les installations et ne seront pas formés pour relever des dérangements !!!**

Aujourd'hui, RFF clame haut et fort qu'il n'a jamais fait autant d'investissements - Rappelons que RFF a été créé en 1997 - Les régénérations sont passées sous la barre des 400 km/an, alors qu'elles étaient de plus de 800 km/an en 1981, ceci avec de moins en moins de cheminots.

Ce manque d'entretien et de régénération, maintes fois dénoncé par la CGT dans les différentes instances, fait qu'aujourd'hui, investir pour le réseau est vital.

A ce jour, aucune gestion prévisionnelle de compétence n'a été effectuée, le plan de crise agent SE instauré en 2009 est insuffisant. Aussi, la Direction, compte tenu du temps de formation nécessaire (12 mois et 25 semaines), veut instaurer une formation au rabais permettant à un agent SE d'être opérationnel même si la moitié de la formation normale a été effectuée.

Le trou de génération instauré par la Direction de l'Infrastructure ne ressort pas de la fatalité. Depuis des années, les cheminots avec la CGT, ne cessent de se

Le 15 février 2011, la Direction de l'Infrastructure convoque les organisations syndicales sur la nouvelle formation destinée aux opérateurs SEG travaux, ainsi que la question des recrutements des attachés TS.

Cette nouvelle formation d'agents SEG au rabais est justifiée, selon la Direction, par un programme de régénération et de modernisation du réseau qui génère des besoins en personnel, elle souhaite donc « mettre en place un dispositif de formation spécifique pour faire assurer des missions d'aide à la maîtrise d'œuvre travaux par des opérateurs SEG avec pour objectif de faire face à l'augmentation de la charge travaux essentiellement liée aux investissements. »

battre sur les effectifs et la transmission des savoir-faire.

Nous sommes à la croisée des chemins, en 2010 cette même Direction tombe de la chaise et s'aperçoit qu'il nous manquerait quasiment 600 agents SE pour répondre aux besoins. C'est le quotidien des cheminots au quotidien et le service public qui en paient les ports cassés.

Mauvaise anticipation sur la formation et l'emploi, mauvaise écoute des cheminots, "carton rouge", nous ne lâcherons rien ! Nous n'accepterons aucune formation au rabais.

La Direction nous assure qu'un agent pourrait reprendre la formation complète d'agent SE au bout de 2 ans ½ de travaux. Pour la CGT, cela reste inadmissible.

Une telle orientation remet en cause, à moyen terme, le renouvellement de nos savoirs pour l'embauche

nécessaire à l'exercice quotidien de nos métiers associés à la qualité du service public. Cela impactera aussi le personnel d'encadrement.

Les Attachés TS seraient recrutés pour exercer le métier de Technicien Opérationnel. Après formation technique, une tenue de poste de 3 ans dans ce métier, les jeunes embauchés auraient la possibilité de dérouler sur l'examen EV9 par le dispositif passerelle. Rappelons que ce dispositif permet aujourd'hui à des EV7 disposant d'une certaine expérience de pouvoir évoluer sur le métier de Chef de District ou de Circonscription et donc dans le collège Cadres.

Mais, ce que propose la Direction, c'est de généraliser ce dispositif à tous les futurs attachés TS. Pour la plupart d'entre eux, le déroulement de carrière se limiterait, si les choses restaient en l'état, à ne pouvoir progresser, sur l'ensemble de leur carrière, que de la

position 13, 14 ou 15. La Direction reconnaît que « pour certains, le déroulement de carrière serait moindre qu'aujourd'hui ». La passerelle EV7/EV9 est limitée en nombre. Le candidat doit « démontrer sa motivation pour les métiers d'encadrement de l'établissement » et, au final, c'est la hiérarchie qui décide si l'agent peut intégrer – ou non – le dispositif.

Et, malheureusement, le critère de la compétence technique métiers ne sera pas le seul à rentrer en ligne de compte. Le savoir-être risque de prendre une place plus importante que le savoir-faire dans le choix du candidat.

La passerelle EV7/EV9 était un bonus, elle risque de devenir un barrage plus que filtrant, en lien avec la politique de la Direction de l'Infra sur la maîtrise de la masse salariale : « revoir à la baisse le C.O ».

**La CGT a dénoncé ce nouveau dispositif, qui, pour l'instant n'en est encore qu'à l'étape de projet. Pour la CGT, la formation d'Attachés TS EV9 doit effectivement être à forte composante technique et doit, à terme, permettre de dérouler sur le collège Cadre.**

**La CGT est pour un déroulement de carrière sans arbitraire et sans opacité.**

**Toutes ces orientations ressortent à la veille de la convention de gestion RFF/SNCF pour 2011/2012. Elles sont le fruit d'une politique qui vise à casser nos savoirs, notre emploi, notre statut, nos conditions de vie et de travail. Elles auraient un impact fort sur la qualité de service public.**

**Cette politique est accompagnée, dans l'entreprise, par les organisations syndicales réformistes. Elle est combattue par la CGT, les usagers.**

**POUR NOTRE AVENIR,  
CELUI DE NOS METIERS A STATUT,  
POUR LE SERVICE PUBLIC  
LE 24 MARS, VOTONS CGT.**



Montreuil, le 17/02/2011